



Avaliação de Desempenho – SIADAP 3
Biênio 2023-2024
Resultados Globais

Menções de Desempenho	Assistentes Técnicos	Assistentes Operacionais
Excelente	1	0
Muito Bom	2	0
Bom	1	1
Regular	0	1
Inadequado	0	0
Não avaliados	0	0

ANEXO I

(nos termos do Artigo 51.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 12/2024, de 10 de janeiro, conjugado com a Retificação n.º 15/2024, de 05 de março)

Fundamentação para o Reconhecimento de Desempenho Excelente

(A preencher pelo avaliador)

Avaliador	VÍTOR MANUEL CARDOSO DE ANDRADE									
Cargo	PRESIDENTE DA JUNTA DE FREGUESIA DE SÃO ROQUE									
NIF	2	0	0	8	8	7	2	2	0	

Avaliado	MARIA TERESA DA COSTA LEITE									
Categoria/carreira										
Unidade orgânica	COORDENADORA TÉCNICA / ASSISTENTE TÉCNICA									
NIF	2	0	2	8	5	7	5	4	9	

Período em avaliação	01 / 01 / 2023	a	31 / 12 / 2024
----------------------	----------------	---	----------------

CRITÉRIOS DE IMPACTO DO DESEMPENHO NO SERVIÇO	NÍVEL DE IMPACTO VERIFICADO				FUNDAMENTAÇÃO
	Nível 1 (impacto de desempenho baixo ou inexistente)	Nível 3 (impacto de desempenho médio)	Nível 5 (impacto de desempenho elevado)		
Acréscimos da Eficácia, Eficiência e Qualidade (em que medida o desempenho do avaliado contribuiu para acrescer valor em termos de eficácia, eficiência e a qualidade dos processos)			X	Demonstra total disponibilidade e dedicação para os serviços, o que resulta em eficiência e eficácia no tratamento dos processos	
Otimização dos Recursos Financeiros (em que medida o avaliado fez uma utilização parcimoniosa e eficaz dos recursos necessários ao seu desempenho de modo a gerar reduções de custos e / ou promoveu a captação de novos recursos financeiros)		X		Utiliza conscientemente os recursos disponíveis, de forma a reduzir a quantidade utilizada dos mesmos	
Inovação Organizacional (em que medida o desempenho do avaliado contribuiu para a inovação organizacional, nos produtos ou serviços, de modo a expandir a criação de valor público pelo serviço)			X	Demonstra competência evidenciando boas práticas que resultam na criação de valor público e modelo para os demais colaboradores	
Melhoria na Satisfação dos Utilizadores (em que medida o desempenho do avaliado contribuiu para melhorar as condições de satisfação das necessidades de utilizadores externos ou internos).			X	Contribui sistematicamente para a satisfação dos utilizadores externos e internos, demonstrando segurança e certeza nas tarefas desenvolvidas	

O avaliador/avaliado, Ul. Manuel del Valle, em 03/03/2025

Assinalar com (X) a opção correta conforme decisão da Comissão de Avaliação (CA)	
Validada em reunião de <u>02/03/2025</u>	
Não validada em reunião de <u>-/-</u>	